

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Таблица соответствия отчета руководству GRI (версия 4.0)

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ					
G4-1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Полностью	Обращение главного исполнительного директора	7	
G4-2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Обращение главного исполнительного директора Система управления рисками Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2017 год. Стратегия развития до 2021 года	7 46–49 23–25 62–64 68–88 90–126 129	
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ					
G4-3	Название организации	Полностью	О компании	28	
G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	О компании	35–37	
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	На внешней стороне задней обложки www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp		
G4-6	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Полностью	О компании	28–37	
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Корпоративное управление	42	
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	О компании	28, 35–36	
G4-9	Масштаб организации	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	28–36 62–64 91	
УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ					
G4-10	Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	Полностью	Общие сведения	91–92	
G4-12	Цепочка поставок организации	Полностью	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	64–65	
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Полностью			В 2016 г. не было существенных изменений

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-14	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Полностью	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	19–20 22 46–47 25	
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	Стандарты деятельности	21	
G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Полностью	Стандарты деятельности Международное и региональное сотрудничество	21 60	В ноябре 2009 г. компания присоединилась к Глобальному договору ООН. В 2016 г. компания являлась членом: <ul style="list-style-type: none"> • Global Compact LEAD, • Рабочей группы по правам человека Глобального договора ООН, • Европейского делового конгресса (ЕДК)
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ					
G4-17	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Полностью	Об отчете	14–16	
G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Полностью	Об отчете	11–16	
G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Полностью	Об отчете	13–15	
G4-20	Аспекты, существенные внутри организации	Полностью	Об отчете	13–15	
G4-21	Аспекты, существенные за пределами организации	Полностью	Об отчете	13–15	
G4-22	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Полностью	Об отчете	13–15	
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Полностью	Об отчете	13–15	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ					
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полностью	Об отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2016 году	10 53	
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	52–53	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	Полностью	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	10 52–53	
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в т. ч. с помощью подготовки своей отчетности. Группы заинтересованных сторон, которые подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Полностью	Об отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2015 году Приложение 2	10 53 141–151	

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

G4-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Полностью	Об отчете	10	
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)				Апрель 2016 г.
G4-30	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Полностью	Об отчете	10	Годовой
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Полностью	Приложения 5–6	156–157	
G4-32	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией. Указатель содержания GRI. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	Полностью	Об отчете Приложение 1 Приложения 7–8	10 132–140 158–161	
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Полностью	Об отчете Приложения 7–8	16 158–161	

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	Полностью	Модель корпоративного управления	42–44	
G4-36	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Полностью	Модель корпоративного управления	42–44	
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Полностью	Модель корпоративного управления	42–44	
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Полностью			Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-42	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Полностью	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	19–20 40–46	
G4-46	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Полностью	Система управления рисками	46–47	
G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Полностью	Об отчете	10	

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Полностью	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	21 45–46	
G4-57	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	Полностью	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	41 45 52	
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	Полностью	Корпоративная культура Права человека	45 113–114	

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

Обоснование существенности аспектов указано в разделе 2 «Об отчете».

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ					
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	О компании Модель корпоративного управления Управление экономическим воздействием	28 42–44 62–66	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	27 62–63 94 117	
G4-EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Полностью	Социальные гарантии, льготы и компенсации	95–96	
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полностью			В 2016 г. компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Оплата труда и система премирования	94	
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Полностью	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	91 93	
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Полностью	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	62 117–118	
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	Полностью	Управление экономическим воздействием	62	
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности		Российское участие	64	

КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ

G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием	23–24 68–88	
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Полностью	Энергия	72–73	
G4-EN5	Энергоемкость	Полностью	Энергия	72–73	
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	Воздействие на водные объекты	70	
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Воздействие на водные объекты	70	Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании
G4-EN11	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	77–85	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-EN14	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	77–85	
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	Частично	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	74–75	
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Частично	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	74–75	
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	74–75	
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Полностью	Воздействие на атмосферный воздух	69	
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Частично	Воздействие на водные объекты	70	
G4-EN23	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	Обращение с отходами	71–72	
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	86–87	
G4-EN29	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	76	
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	76	
G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Полностью	Работа с жалобами в 2016 году	114–115	

КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ

Подкатегория: практика трудовых отношений и достойный труд

G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	90 107 111	
G4-LA1	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и региону	Полностью	Общие сведения	91–92	
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству / отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству / отцовству, по признаку пола	Полностью	Общие сведения	91	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	Полностью			В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами
G4-LA6	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Частично	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	108 112	
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Полностью	Обучение персонала	100	
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	Развитие и обучение персонала	97–106	
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Полностью	Оценка деятельности персонала	97	
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Полностью	Общие сведения	91	
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	Полностью			Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Полностью	Работа с жалобами в 2016 году	114–115	
Подкатегория: права человека					
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Права человека: принципы и система управления	113–114	
G4-HR2	Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Частично	Обучение в области прав человека	115	
G4-HR3	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры	Полностью			В 2016 г. не зарегистрированы случаи

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-HR4	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам
G4-HR5	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда
G4-HR6	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда
G4-HR7	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Полностью			100%
G4-HR8	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Полностью			В 2016 г. не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов
G4-HR12	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Полностью	Работа с жалобами в 2016 году	114–115	
Подкатегория: общество					
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	18–22 52 117–118	
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Полностью	Оценка воздействия Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	25 52 117–118	100%

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-SO2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Полностью	Оценка воздействия	25	В 2016 г. отсутствовали
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Полностью	Противодействие взяточничеству и коррупции	50	
G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Полностью			В 2016 г. не зарегистрированы случаи коррупции
G4-SO6	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям /бенефициарам	Полностью			В соответствии с Кодексом деловой этики компания «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности
G4-SO11	Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Полностью	Работа с жалобами в 2016 году	114–115	
Подкатегория: ответственность за продукцию					
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	О компании	28	
			Взаимодействие с покупателями	58	
G4-PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Полностью			В 2016 г. отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность
G4-PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Полностью			В 2016 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в таблицах «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2016 году» и «Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2016 году» в разделе 2 данного отчета («Об отчете»).

Помимо выделения значимых тем заинтересованные стороны дали комментарии и предложения к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2016 год.

В октябре 2016 г. «Сахалин Энерджи» провела первую встречу-диалог в рамках подготовки отчета за 2016 г., в ходе которой представила заинтересованным сторонам информацию о своей деятельности и достижениях в отчетный период. В феврале 2017 г. состоялась вторая встреча, на которой были представлены ответы на замечания, предложения и вопросы, полученные в ходе первого раунда диалога. На этой встрече участники дали дополнительные комментарии. Помимо встреч-диалогов компания

в ноябре и декабре 2016 г. провела электронное анкетирование, интервьюирование при личных встречах, а также анкетирование во время различных мероприятий (см. раздел 2.3 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

Комментарии и предложения сторон, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» изложены в таблице ниже.

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или критические замечания, которые прозвучали в ходе названных мероприятий. Если они высказывались во время встреч-диалогов, то указаны имя участника, должность и организация. В остальных случаях указан формат мероприятия (электронное анкетирование, интервьюирование и пр.) по сбору мнения заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы компании на вопросы, которые были даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (в случае если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Мероприятие: встреча-диалог. Открытые высказывания	
<p>Надежда Владимировна Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП министерства природных ресурсов и окружающей среды Сахалинской области: Хотелось бы дать три комментария.</p>	
<p>Первый. Мы рады, что отчет компании признан лучшим по итогам прошлого года — это награда заслуженная. Отчет действительно содержательный, яркий и заслуживает внимания</p>	Компания благодарит за отзыв
<p>Второй комментарий относится к выступлению представителя компании и касается территориальной схемы: она уже готова и была утверждена и защищена в сентябре. Что касается полигонов и статуса включения в ГРОРО, то в Сахалинской области Корсаковский полигон уже включен в этот реестр, сейчас подготавливается включение в ГРОРО полигона, который находится в пгт Ноглики</p>	Компания благодарит за информацию и просит направить компании сведения о включении в ГРОРО полигона пгт Ноглики
<p>Еще один комментарий — по поводу выступления представителя компании о реализации проектов строительства дожимной компрессорной станции ОБТК и третьей линии СПГ. Проекты действительно амбициозные, большие. Отмечено, что будет развиваться российское участие. Мы знаем, что компания сейчас проводит гармонизацию стандартов, и когда международные стандарты будут согласованы с российскими, российские подрядчики смогут активно участвовать в реализации этих проектов, тем самым увеличивая долю российского участия в них и в целом в проекте «Сахалин-2». Когда гармонизация стандартов будет завершена? Успеет ли к предстоящим проектам строительства ДКС и третьей линии?</p>	Идея гармонизации стандартов, применяемых в «Сахалин Энерджи», и стандартов, применяемых в Российской Федерации, возникла в начале 2014 года. В основе этого проекта лежат выявление и анализ отличий и соответствий в иностранных и отечественных стандартах, относящихся к сфере деятельности компании. Успешная реализация проекта гармонизации позволит «Сахалин Энерджи» увеличить объем закупок материалов и оборудования у российских производителей. Программа не связана непосредственно с реализацией проектов дожимной компрессорной станции и третьей технологической линии, она относится только к оборудованию и трубопроводам

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Еще один вопрос об охране труда. Вы говорили о стремлении компании к «цели ноль» в сфере травматизма и о том, что этот показатель в принципе реализуем. Хотелось бы услышать, достигла ли компания этого показателя в 2016 году?</p>	<p>На отдельных производственных объектах компании такие показатели достигнуты в 2016 г., но в целом случаи травматизма были. В отчете за 2016 г. компания представляет статистику компании и подрядных организаций (см. раздел 9.2 «Безопасность и охрана труда»)</p>
<p>Наталья Петровна Шарухина, ведущий специалист — эксперт ГУ МЧС по Сахалинской области:</p> <p>Я уже не первый раз участвую в подобном мероприятии. Хочу сказать о программе детской безопасности, в частности о Дне безопасности. В этом году мероприятие проходило четыре дня на базе санатория «Синегорские минеральные воды». Многие конкурсные испытания приобрели новый формат. Хотелось бы отметить огромную организационную работу компании и высказать слова благодарности за создание замечательных условий проживания и проведения мероприятий как для участников, так и экспертов, судейской бригады и всех организаторов. Кроме того, в этом году впервые был проведен конкурс детской анимации, торжественное награждение по результатам которого состоится 2 ноября. Решение о проведении конкурса приняли наши партнеры в компании. Дети от 12 до 17 лет подали очень интересные работы, посвященные вопросам безопасности, в различных техниках исполнения. Очень сложно было судить, оценивать эти работы. Традиционно — наша огромная благодарность партнерам — министерству образования Сахалинской области и компании — за ту работу, которую они проводят для формирования культуры безопасного поведения как подрастающего поколения, так и в целом населения Сахалинской области</p>	<p>Компания благодарна за отзыв. Мы высоко ценим вклад всех партнеров в реализацию программы, которая осуществляется на протяжении многих лет (с 2005 г.). Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество</p>
<p>Екатерина Алексеевна Королева, член Общественной палаты Сахалинской области:</p> <p>Представители компании сформулировали приоритетную цель отчета — вопросы охраны окружающей среды в связи с объявлением 2017 г. Годом экологии. И вторая приоритетная цель — взаимодействие с заинтересованными сторонами. Исходя из этих двух приоритетных целей дам комментарий к отчету.</p> <p>Для меня очень важно принимать участие в данном обсуждении. Посмотрите, какое здесь представительство. Это показатель того, что компания продолжает выстраивать диалог и взаимное сотрудничество на принципах открытости, гласности и информирования. Что касается вопросов охраны окружающей среды, то сейчас в Общественной палате (ОП) мы готовим круглый стол по важной теме — проблеме обращения с отходами. В одном из мест традиционного проживания коренных этносов хозяйствующий субъект построил производственную площадку, и в результате в этом населенном пункте сложилась очень напряженная социальная обстановка. На мой взгляд, ОП отреагировала так, как должна была отреагировать. Потому что не было проведено никаких предварительных консультаций с коренным сообществом, а это территория проживания коренных этносов, согласно федеральному перечню. Мы получили официальные ответы от государственных органов природоохраны, что этот хозяйствующий объект не подлежит государственной экологической экспертизе. А на самом деле, согласно приказу Федеральной службы по надзору в сфере природопользования № 592, этот объект входит в государственный реестр объектов. Это очень серьезный факт. Если мы посмотрим 72-й закон Сахалинской области о защите исконной среды обитания, традиционного образа жизни и промыслов коренных малочисленных народов Сахалинской области, то главный принцип защиты исконной среды — это как раз выявление потенциальной опасности любой намечаемой хозяйственной деятельности, которая, в свою очередь, должна быть согласована с коренным сообществом. Поэтому я сегодня очень внимательно слушала все, что касается охраны окружающей среды. Компания на основе федерального законодательства и международных стандартов внимательно подходит к проблемам защиты окружающей среды, обращения с отходами и т. д. Можно делать красивые презентации, но главное — это показатели: какие они в Российской Федерации и в компании. Это настолько убедительные цифры, что вызывают уважение: за этими цифрами стоит огромная работа коллектива всей компании. Пользуясь случаем, приглашаю компанию принять участие в круглом столе, о котором я говорила, и рассказать о своем передовом опыте — он должен стать достоянием общественности</p>	<p>Компания благодарит за обширный комментарий и приглашение участвовать в круглом столе.</p> <p>Компания приняла участие в данном мероприятии и поделилась опытом в области обращения с отходами</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Что касается взаимодействия с коренным сообществом — есть пожелание к отчету за 2016 год. В отчете за 2015 г. сказано, что компания соблюдает принцип предварительного осознанного добровольного согласия во взаимодействии с коренным сообществом. Я считаю, что недостаточно упомянуть только об этом. Компания соблюдает стандарты МФК в данной области, и я бы очень хотела, чтобы и это нашло свое отражение в отчете. Приведу пример. Когда в 2013 г. у нас был сложный период и мы готовили конференцию, посвященную следующему Плану содействия, шел трудный диалог. Это нормальный процесс, когда идет обсуждение. И вот тогда представитель компании вышла к населению и рассказала о стандарте деятельности № 7 МФК. Мы когда-то работали на основе директивы Всемирного банка 4.10, затем — политики ЕБРР в отношении коренных этносов. Но мы двигаемся дальше, у нас теперь накоплен опыт деятельности в рамках стандарта деятельности № 7 МФК, в котором главное — коллективное решение</p>	<p>Компания благодарна за отзыв. Информация международных стандартах, которые компания применяет в работе с коренными народами, включена в отчет (см. разделы 3, 6, 9)</p>
<p>Что касается сегодняшнего отчета, то он отличается открытостью, комплексным подходом. Замечательно, что в компании работают такие профессионалы. Пожелание — активнее привлекать более широкий круг заинтересованных сторон к данным диалогам и, возможно, проводить такие диалоги и в других городах Сахалина</p>	<p>Компания привлекает широкий круг заинтересованных лиц не только посредством проведения встреч-диалогов, приглашение участвовать в которых публикуется в различных СМИ и рассылается адресно, но и посредством проведения анкетирования и интервью с экспертами, представителями НКО, государственных органов, подрядчиков, покупателей, населения, др. Компания ежегодно проводит в населенных пунктах острова общественные встречи с населением, в ходе которых участники могут заполнить анкету и высказать мнение о том, какие темы важно раскрыть в отчете. Мнения заинтересованных сторон учитываются при подготовке отчета</p>
<p>Олег Иванович Манухин, заместитель начальника департамента социального развития администрации Корсаковского городского округа:</p> <p>Хотел бы поблагодарить компанию «Сахалин Энерджи» за финансовую поддержку социальных проектов, которые реализуются на территории Корсаковского городского округа в рамках Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Благодаря вашей поддержке многие социальные проекты были реализованы на территории округа в области образования и культуры, доступного спорта для инвалидов, доступности объектов и услуг для этой категории жителей.</p> <p>В этом году были реализованы большие проекты. Например, покупка специализированных подъемников, которые используют люди с ограниченными возможностями для передвижения по лестничным маршам. Такие же подъемники были приобретены для занятий в спортивно-оздоровительном комплексе. Колясочники их используют, четыре человека в настоящее время занимаются, ходят в спортивно-оздоровительный комплекс. Большое спасибо компании. Я являюсь членом Корсаковского совета</p>	<p>Компания благодарит за отзыв о программе. С 2004 г. управление программой осуществляет Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию. Сотрудничество в рамках деятельности совета очень важно для развития партнерства в Корсаковском районе</p>
<p>Федор Сергеевич Мыгун, председатель Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области :</p> <p>Я продолжу тему коренных народов. Была информация о взаимодействии в рамках Плана содействия компании «Сахалин Энерджи», правительства и регионального совета КМНС.</p> <p>Мы поднимаем вопросы о трудоустройстве наших представителей в компании «Сахалин Энерджи». Понятно, что у нас мало людей, которые имеют квалификацию. У нас было налажено сотрудничество с компаниями «Эксон», «Роснефть-шельф-Дальний Восток» в сейсморазведке. На начальном этапе сейсморазведки нам удалось добиться решения данных вопросов.</p> <p>Я хотел бы рассмотреть решение этих вопросов в отношении нашего сообщества</p>	<p>Компания проводила сейсморазведку в 2015 году. Мы будем признательны, если вы нас проинформируете о тех людях, которые в этих работах уже участвовали и получили опыт, для того чтобы в будущем мы могли рассматривать их как кандидатов, если наши работы потребуют привлечения дополнительных наблюдателей.</p> <p>Для обеспечения потребности в персонале компания привлекает профессионалов на рынке труда различными способами и методами, среди которых взаимодействие с профильными учебными заведениями, центрами занятости населения, участие в местных и региональных ярмарках вакансий и др. Компания рассматривает резюме всех кандидатов в рамках соблюдения законодательства Российской Федерации на открытые вакансии на конкурсной основе. Отдел обеспечения персоналом компании готов рассматривать на вакантные должности всех кандидатов, опыт и квалификация которых соответствуют указанным требованиям</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
	<p>Кроме возможности трудоустройства, компания осуществляет программы прохождения студенческой практики и подготовки стажеров, в которых в т. ч. могут принимать участие молодые люди из числа КМНС Сахалинской области (см. раздел 9.1 «Персонал: управление и развитие»).</p> <p>В течение всех трех сроков реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — план) ежегодно осуществляется поддержка студентов из числа представителей КМНС, получающих образование в учреждениях высшего, среднего специального, начального (профессионального) образования (формы обучения — очная, заочная). Компания, как и остальные партнеры плана, заинтересована в том, чтобы участники получали качественное образование и возможность для развития своей профессиональной карьеры, в т. ч. в нефтегазовой отрасли.</p> <p>Компания ежегодно проводит общественные встречи с населением Сахалинской области в населенных пунктах традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»). В случае необходимости компания готова вести более активное информирование, в т. ч. в рамках указанных выше встреч с участием представителей КМНС, о возможностях трудоустройства</p>
<p>Мне кажется, что можно приглашать представителей регионального совета на производственные площадки в районах традиционного проживания, чтобы была полная картина работы этих предприятий. Это поможет снять напряженность и дать понимание, как работает компания в области экологии и в других вопросах</p>	<p>Компания рассмотрит вопрос о посещении представителями КМНС производственных объектов «Сахалин Энерджи», расположенных в районах традиционного проживания КМНС</p>
<p>Елена Владимировна Пивненко, представитель КМНС, Охинский район: Я являюсь председателем общины. Хочу поблагодарить компанию за сотрудничество. В течение двух предшествующих дней у нас проходил семинар, инициатором которого была ваша компания. Я была грантополучателем: писала проект, защитила его и получила финансирование. Спасибо большое. Я впервые на таком мероприятии, все было открыто, доступно, понятно. Мне понравилось</p>	<p>Компания благодарит за отзыв о сотрудничестве и данном мероприятии</p>
<p>Александр Васильевич Бурька, директор ГБУК «Сахалинский областной художественный музей»: Хочу дополнить замечательное выступление по поводу выставки «Мир нивхов» в Санкт-Петербурге. Вчера мы получили отзыв, который, с вашего позволения, я зачитаю: «Хочу с вами поделиться приятными впечатлениями, которые я получила в минувшие выходные на выставке «Мир нивхов» в Строгановском дворце из фондов вашего музея. Отличный получился проект. Пожалуйста, передайте наши поздравления всем вашим коллегам. Выставка пользуется популярностью. Вместе с нами в залах было много людей. С уважением, Ольга Юркина. Всероссийский музей декоративно-прикладного и народного искусства, г. Москва».</p> <p>За мою скоро 13-летнюю бытность в должности директора многократные попытки вывезти наши выставочные проекты на большую землю, в центральные музеи, к сожалению, не давали результата. Спасибо компании за такую возможность. Причем наша выставка экспонируется более двух месяцев, хотя для таких музеев, как наш, значительным считается даже срок от 18 дней до месяца.</p> <p>Хотелось бы добавить, что в 2016 г. был осуществлен еще один проект. Наконец-то инвалиды-колясочники получили возможность познакомиться с выставочными проектами, которые проходят у нас в залах первого этажа. И нужно было видеть эти счастливые, горящие глаза инвалидов, которые без посторонней помощи могли спуститься по трем ступенькам, которые раньше для них были непреодолимой преградой. Так что спасибо огромное вам за ту работу, которую вы проводите, в т. ч. в художественном музее. Надеемся на дальнейшее сотрудничество. Спасибо</p>	<p>Компания благодарит за отзыв.</p> <p>Поддержка проектов в области культуры — одно из фокусных направлений социальных инвестиций «Сахалин Энерджи». С Сахалинским областным художественным музеем нас связывают давние плодотворные связи, и выставочный проект «Мир нивхов» — еще одно доказательство эффективности нашего сотрудничества</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Сергей Степанович Макеев, координатор Анивского бассейнового совета:</p> <p>У меня вопросы по профессии. Я знаю, что компания уже давно занимается проектами изучения и сохранения сахалинского тайменя. Хотелось бы пожелать, чтобы сведения о результатах и перспективах этих проектов находились в общем доступе.</p> <p>Компания выпустила несколько замечательных книг о разных видах фауны и флоры. Хотелось бы увидеть подобное в отношении водных объектов. Тем более мы знаем, что компания давно этим занимается и есть специалисты на Сахалине. Это первое.</p> <p>Второе. Компания несколько лет назад поддерживала крупный общественный проект «Сахалинская лососевая инициатива». И одно из направлений этого проекта оказалось нереализованным. Я имею в виду недостроенный Сахалинский лососевый парк в районе лагеря «Сахалинский Артек». При каких условиях компания могла бы поддержать запуск и дальнейшее функционирование этого недостроенного объекта? В Анивском районе есть недостроенный визит-центр Сахалинского лососевого парка. Разработана программа функционирования, и лет пять проект стоит недостроенный и не запущенный</p>	<p>Изучение сахалинского тайменя проводилось в рамках направления «Сохранение мест обитания и мониторинг лососевых рек» Сахалинской лососевой инициативы — партнерской программы, одним из инициатором которой была компания «Сахалин Энерджи». Финансирование программы со стороны компании завершилось в 2011 году.</p> <p>В ответ на первый вопрос: действительно, компания периодически публикует материалы своих программ мониторинга. В настоящее время готовится к публикации очередное издание, посвященное археологии Сахалина. Мы рассмотрим ваше предложение.</p> <p>К вопросу о недостроенном визит-центре Сахалинского лососевого парка. Действительно, это был хороший проект, в его рамках многое сделано. В компании есть механизмы поддержки различных проектов, в частности грантовый конкурс в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия». Более того, в этом году охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия являются одним из приоритетных направлений в работе фонда. Вы можете подать заявку для участия в конкурсе.</p> <p>Что касается программ в области экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия, то в компании нет специального проекта изучения сахалинского тайменя. В некоторой степени этот аспект затрагивается в рамках мониторинга речных экосистем, но данная деятельность все же не может отвечать требованиям, предъявляемым к программам изучения тайменя</p>
<p>Наталья Степановна Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов министерства природных ресурсов и окружающей среды Сахалинской области:</p> <p>Указом президента России к 2020 г. должно быть обеспечено снижение выбросов парникового газа до 75% от уровня 1990 года. Поэтому у меня два вопроса.</p> <p>Первый вопрос: планирует ли компания дальнейшее снижение выбросов парникового газа и соответствующие мероприятия? Либо она планирует оставить объем на уровне последних двух лет?</p> <p>Второй вопрос: какими методиками пользовались при расчетах выбросов парникового газа? В 2015 г. вышел приказ Минприроды России, утвердивший методические указания по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную деятельность в Российской Федерации. При расчете выбросов парниковых газов компания пользовалась этими утвержденными методиками или ведомственной методикой «Сахалин Энерджи»?</p>	<p>В отношении контроля выбросов парниковых газов. На данном этапе компания планирует придерживаться того уровня выбросов парниковых газов, которого она достигла. В то же время в рамках оптимизации производственных процессов компания работает над повышением энергетической эффективности своих объектов. Реализация таких мероприятий положительно влияет и на объем выбросов парниковых газов.</p> <p>Относительно расчетов выбросов и использования методики. Компания проводит расчет в соответствии с Руководством Американского института нефти по расчету парниковых газов для нефтегазовой промышленности. Мы знаем о методических указаниях, утвержденных приказом Минприроды России, но действующим законодательством не определен порядок представления сведений о выбросах парниковых газов. После определения такого порядка станет возможным представление сведений с учетом методических указаний</p>
<p>Николай Воробьев, региональная общественная организация «Экологическая вахта Сахалина»:</p> <p>В презентации была дана краткая информация о третьей очереди, в частности площадке СПГ. Вопрос состоит в следующем: какие еще проекты в рамках третьей очереди планируется строить? И какие процедуры общественных обсуждений будут использоваться, когда проекты начнутся?</p>	<p>Первого февраля компания объявила о начале общественных консультаций по поводу технического задания на проведение оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) намечаемой хозяйственной деятельности по проектной документации «Реконструкция завода СПГ». С материалами можно ознакомиться в корсаковских библиотеках (детско-юношеская и центральная районная), в Сахалинской областной универсальной научной библиотеке и на сайтах компании и подрядчика. Там же есть форма обратной связи на случай появления вопросов или комментариев к этому проекту</p>
<p>Дмитрий Васильевич Лисицын, председатель совета региональной общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»:</p> <p>Вопрос о третьей очереди завода СПГ. Сейчас проходят обсуждения. Насколько я понимаю, они проходят по российскому законодательству об оценке воздействия на окружающую среду? Состоятся ли параллельные общественные обсуждения по требованию кредиторов компании, конкретно иностранных банков, которые в случае обращения к ним за кредитами проводят собственные процедуры общественного обсуждения, общественного участия?</p>	<p>В настоящее время компания находится на стадии разработки проектной документации. Компания будет проводить оценку воздействия на окружающую среду по международным стандартам. Кредиторы проекта следят за деятельностью компании и реализацией планов осуществления этого проекта</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>По каким именно международным стандартам и когда будет проходить это общественное обсуждение? Какие стадии, этапы, формы оно будет включать?</p>	<p>При проведении оценки воздействия компания следует прежде всего стандартам Международной финансовой корпорации, которые применимы для частного сектора. При оценке воздействия основным стандартом служит стандарт деятельности № 1, который регулирует оценку рисков в отношении охраны окружающей среды, социальной деятельности, проведения общественных консультаций.</p> <p>Кроме того, все остальные стандарты деятельности МФК, в т. ч. в отношении сохранения биоразнообразия, проведения общественных консультаций, коренных народов, культурного наследия и др., тоже используются при проведении оценок воздействия</p>
<p>Сергей Степанович Макеев, координатор Анивского бассейнового совета:</p> <p>У меня вопрос по программе содействия развитию коренных малочисленных народов Севера. Ранее, я знаю, компания давала для ведения традиционной деятельности КМНС лодки с мощными моторами. У меня вопрос: каким образом при этом ведутся профилактика и контроль браконьерской деятельности?</p>	<p>План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области действует с 2006 года. Одна из частей этой большой программы — программа поддержки традиционной экономической деятельности. В ней есть несколько направлений, в частности гранты на самообеспечение и бизнес-планы, в рамках которых могут закупаться лодочные моторы, лодки и пр. Оформляются заявки, но решение о выделении средств для каждого проекта принимают не компания и не наши партнеры (Региональный совет уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области и правительство Сахалинской области). В рамках Фонда социального развития и Программы поддержки традиционной экономической деятельности (два компонента Плана содействия) созданы специальные комитеты из семи представителей КМНС, представляющих семь районов традиционного проживания коренных малочисленных районов Севера области (выбираются на открытых собраниях, на сходах). Эти комитеты принимают решения о финансировании тех или иных проектов.</p> <p>Что касается контроля браконьерской деятельности, то ни компания, ни какие-либо координирующие органы Плана содействия надзорными функциями не обладают, поэтому этот вопрос вне нашей компетенции</p>
<p>Ольга Станиславовна Кутайбергей, консультант управления коренных малочисленных народов Севера аппарата губернатора и правительства Сахалинской области:</p> <p>Я позволю себе вернуться к предыдущему вопросу и дополнить слова представителя компании.</p> <p>Помимо того что в рамках Плана содействия компания, как вами было сказано, «раздает» лодки и моторы, проводятся еще и внешний и внутренний мониторинг реализации плана. Не было прецедентов, чтобы какие-то моторы или лодки коренных народов были замечены в браконьерстве. И я вас убедительно прошу не отождествлять браконьерство и коренные малочисленные народы Севера</p>	<p>Компания благодарит за дополнение</p>
<p>Наталья Евлампиевна Самарина, начальник отдела природопользования и охраны окружающей среды управления охраны окружающей среды администрации города Южно-Сахалинска:</p> <p>В Год культуры компания организовала выставку уникальных картин. В Год экологии планируется ли какое-то экологическое мероприятие такого же масштаба, в т. ч. на территории Южно-Сахалинска?</p>	<p>В рамках Фонда социальных инициатив «Энергия» 20 января объявлен новый грантовый конкурс. В Год экологии приоритетным направлением конкурса будут проекты в области охраны окружающей среды. Более того, в конце прошлого года компания финансировала несколько экологических проектов, реализация которых ведется не только в Южно-Сахалинске. Если есть идеи экологических проектов, будем рады их обсудить</p>
<p>Наталья Степановна Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов министерства природных ресурсов и окружающей среды Сахалинской области:</p> <p>Хотелось бы дополнить. «Сахалин Энерджи» — одна из наиболее экологически ответственных организаций в Сахалинской области.</p> <p>К вопросу о Гode экологии. В конце 2015 г. распоряжением правительства Сахалинской области утвержден план проведения Года экологии в Сахалинской области. Компания принимала активное участие в разработке этого плана, направляла нам предложения, которые мы включили в план. Предусмотрены средства — как бюджетные, так и внебюджетные, в т. ч. средства компании. Поэтому мы надеемся на активное сотрудничество и надеемся, что все мероприятия будут выполнены</p>	<p>Компания направляла предложения к плану мероприятий по проведению Года экологии в Сахалинской области и примет участие в реализации утвержденных мероприятий</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Дмитрий Васильевич Лисицын, председатель совета региональной общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»:</p> <p>Хотел бы вернуться к докладу о сохранении биоразнообразия и окружающей среды. Компания уже столько лет ведет мониторинг различных показателей, некоторые результаты нам были представлены. Хотелось бы пожелать компании представлять данные мониторинга в динамике, то есть за ряд лет, с графиками, с изменениями этих показателей и т. д.</p>	<p>Спасибо за рекомендацию. Действительно, эти данные есть в динамике. В отчете об устойчивом развитии достаточно сложно детализировать результаты мониторинга, но мы постараемся в определенной мере учесть рекомендации и включить данные там, где они не будут перегружать текст</p>
<p>Другие мероприятия (электронное анкетирование, личное интервью, прочее)</p>	

Общая информация о компании «Сахалин Энерджи». Основные производственные результаты в 2016 году

«Сахалин Энерджи» второй год подряд уверенно занимает второе место на всероссийском уровне по производительности труда	Информация включена в отчет (см. раздел 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2016 году»)
Анализ надежности работы объекта с учетом затрат на техобслуживание и ремонт	В разделе 9.2.2 «Промышленная безопасность» компания представила информацию о мерах производственного контроля для обеспечения надежной работы всех объектов компании. Информация о проведении остановов и ремонтов на объектах компании приведена в разделе 4.2.1 «Объекты». Информация о затратах на техобслуживание и ремонт является информацией для внутреннего пользования
Технические достижения проекта, инновационные технологии	В разделе 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2016 году» представлена информация о технических достижениях и об использованных в работе передовых технологиях за отчетный год
Отразить, что вопросы ОТОСБ не менее важны, чем вопросы производства	Информация, представленная в разделах 8 «Управление экологическим воздействием», 9.2 «Безопасность и охрана труда» и 9.3 «Охрана здоровья персонала», и практики, применяемые компанией в данных областях, демонстрируют, что вопросы охраны труда, здоровья персонала и охраны окружающей среды входят в число приоритетов компании
Новые инициативы в области устойчивого развития за 2016 г.	В отчете об устойчивом развитии за 2016 г. представлены инициативы в области устойчивого развития. В частности, см. раздел 8 «Управление экологическим воздействием», раздел 9 «Управление социальным воздействием» и др.
Наиболее яркие (внедренные) проекты по непрерывному совершенствованию производства (бережливое производство)	См. раздел 4.3 «Программа непрерывного совершенствования».

Корпоративное управление

Информация о бизнес-этике в общих чертах, т. е. не только о взяточничестве и коррупции	В разделе 5.4 «Корпоративная культура» компания представила информацию обо всех принципах деловой этики, которыми руководствуется (в соответствии с Кодексом деловой этики)
Основные цифры, описывающие проект (количество сотрудников, подрядчиков и т. д.)	Информация об основных результатах реализации проекта, включая численность персонала, качество работы подрядных организаций, включена в разделы 4, 7, 9

Корпоративная социальная ответственность (КСО) и устойчивое развитие

Привлечение независимых экспертов к оценке деятельности компании	См. раздел 3.5.3 «Проверки и аудит»
Работа с клиентами	См. раздел 6.8 «Взаимодействие с покупателями»
Некоторые примеры того, как компания работала в области КСО в отчетном периоде	Регулярный выпуск отчетов об устойчивом развитии является демонстрацией уровня и практик компании в области КСО. О конкретных инициативах компании в этой сфере см. разделы 3, 5, 6, 7, 8, 9

Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами: система и результаты

<p>Вклад в разработку национальных стандартов РФ на основе передового опыта гармонизации стандартов и работы с СПГ. Важно отметить участие компании в работе технических комитетов Росстандарта</p>	<p>В сфере ОТОС компания участвует в следующих инициативах (в рамках которых разрабатываются и/или уточняются национальные стандарты, справочники, руководства и т. п.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка справочника наилучших доступных технологий при обращении с отходами в составе технической рабочей группы (ТРГ-17) — Бюро наилучших доступных технологий на базе ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт стандартизации материалов и технологий»; – работа Координационного комитета ПРООН/ГЭФ Минприроды России в рамках проекта «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России»; – работа Координационного совета по взаимодействию между администрацией г. Южно-Сахалинска и компанией «Сахалин Энерджи»; – работа Рабочей экспертной группы по биоразнообразию Межведомственного экологического совета Сахалинской области; – работа Межведомственной рабочей группы по обеспечению сохранения охотско-корейской популяции серого кита при Минприроды России. <p>Кроме того, в рамках проекта гармонизации стандартов компания активно взаимодействует с профильным комитетом РСПП, что дает ей возможность использовать экспертное мнение и делиться передовым опытом</p>
<p>План мероприятий взаимодействия на ближайшие годы</p>	<p>В компании действует и ежегодно обновляется План информационных кампаний и консультаций с общественностью, который доступен на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина. Кроме того, ежемесячно обновляется график консультаций с общественностью, который тоже доступен на интернет-сайте компании. См. также раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»</p>
<p>Трудоустройство представителей КМНС. Посещение производственных площадок РСУП КМНС в районах традиционного проживания</p>	<p>См. ответ на аналогичный комментарий выше.</p> <p>Компания рассмотрит вопрос о посещении представителями КМНС производственных объектов «Сахалин Энерджи», расположенных в районах традиционного проживания КМНС</p>
<p>Предложение: приоритетное трудоустройство сахалинских специалистов</p>	<p>Компания обращает особое внимание на трудоустройство специалистов, проживающих и работающих на территории Сахалинской области. Заполнение вакантных должностей сахалинскими специалистами является одним из приоритетных направлений работы компании над обеспечением производственных объектов техническим персоналом. При подборе персонала на вакантные технические и нетехнические должности компания руководствуется в первую очередь принципом соответствия профессионального опыта и квалификации кандидатов требованиям к вакантной должности</p>

Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, программа развития поставщиков

<p>Предлагаю включить информацию о численности персонала подрядчиков и субподрядчиков в проекте, обозначив доли российского и сахалинского персонала</p>	<p>Отчетность о численности подрядчиков и субподрядчиков учитывается для контрактов стоимостью свыше 1 млн долл. США, в работах по которым задействовано не менее пяти человек. Согласно данной отчетности: в 2016 г. численность персонала подрядчиков и субподрядчиков проекта «Сахалин-2» составила 9 723 человек, из них 8 377 человек, или 86%, представлено гражданами РФ, из которых 5 800 человек являются жителями Сахалинской области</p>
--	---

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Предлагаю включить информацию о развитии российского участия в проектах строительства ДЭС и третьей технологической линии СПГ	<p>В 2016 г. компания выпустила новую брошюру, посвященную развитию российского участия в рамках проекта «Сахалин-2». Особое внимание издание уделяет проектам развития, открывающим новые возможности для отечественных предприятий. Электронная версия брошюры размещена на интернет-сайте компании.</p> <p>В дополнение к Программе развития поставщиков в начале 2016 г. компания внедрила Программу аудитов российских предприятий — с целью формирования перечня российских производителей оборудования и материалов, технически приемлемых для строительства третьей технологической линии завода СПГ (см. раздел 7 «Управление экономическим воздействием»).</p>
Управление экологическим воздействием: система и результаты	
Технологии, используемые для минимизации воздействия на окружающую среду	В разделе 8 «Управление экологическим воздействием» компания представила информацию о передовых технологиях, позволяющих минимизировать воздействие на окружающую среду (см. например разделы 8.1.4 «Энергия», 8.1.5 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ» и т. д.)
Управление социальным воздействием: система и результаты	
Информация о привлечении российских работников и об обучении студентов и т. п.	<p>Информация о привлечении российских работников включена в раздел 9.1.3 «Подбор персонала и адаптация новых работников».</p> <p>Информация о работе со студентами включена в разделы 9.1.7.10 «Программа организации производственной и преддипломной практики», 9.1.7.11 «Программа образовательных грантов»</p>
Молодежная политика компании, работа с молодежью, мероприятия и результаты (выставки, конкурсы, конференции, семинары и проекты, реализуемые молодежью компании), или в чем особо отличились молодые работники	Информацию о работе с молодыми специалистами см. в разделах 9.1.3 «Подбор персонала и адаптация новых работников», 9.1.7.7 «Программа развития молодых специалистов», 9.1.7.9 «Развитие научного потенциала»
Информация о расширении проекта «Сахалин-2» (имею в виду третью технологическую линию)	Информация о проекте строительства третьей технологической линии завода СПГ, наряду с другими проектами развития, включена в раздел 4.2.2 «Проекты развития»
Научно-техническая и инновационная деятельность компании (отдельно молодых работников)	Информация включена в разделы 9.1.7.9 «Развитие научного потенциала» и 9.1.7.7 «Программа развития молодых специалистов»
Считаю необходимым включить раздел о внедрении нового оборудования с учетом мировых инноваций и экологической направленности	<p>В разделе 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2016 году» компания представила информацию о технических достижениях и использованных в работе передовых технологиях в отчетном году.</p> <p>В разделе 8 «Управление экологическим воздействием» компания представила информацию о передовых технологиях, позволяющих минимизировать воздействие на окружающую среду</p>
Особый режим СРП, выгоды, перспективы развития проекта	См. раздел 7 «Управление экономическим воздействием» в части СРП
В теме российского участия должен быть освещен проект Сахалинского индустриального парка (как направление работы)	Нефтегазовые компании, работающие на сахалинском шельфе, вынуждены самостоятельно решать схожие проблемы, связанные с техническим обслуживанием оборудования и получением сервисных услуг. Это объясняется отсутствием на острове и в регионе специализированных предприятий по ремонту, обслуживанию и производству нефтегазового оборудования; географической удаленностью от регионов России с развитой промышленностью; длительными сроками поставки запасных частей и расходных материалов, значительными логистическими затратами

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
	<p>Идея создания на территории Сахалинской области индустриального парка родилась летом 2013 г., когда специалисты «Сахалин Энерджи» активно обсуждали возможные варианты формирования единого центра техобслуживания и ремонта приборов и оборудования, используемых на всех производственных объектах компании. Во время обсуждения специалисты пришли к выводу, что наличие на острове современной производственно-ремонтной базы позволило бы осуществлять значительную часть работ на месте.</p> <p>Ведется работа над окончательным определением бизнес-модели проекта и модели его управления, уточняется портфель участников, определяются источники финансирования</p>
<p>Развитие отношений с другими нефтегазовыми компаниями с целью объединения усилий для решения общих задач</p>	<p>См. примеры выше</p>
<p>В рамках Плана содействия реализуется образовательная программа. Данная программа очень нужная и своевременная</p>	<p>Компания благодарит за отзыв</p>
<p>От лица ОЦНТ благодарим за сотрудничество и желаем процветания. Особо хотелось бы выделить группу по работе с КМНС компании под руководством Ю. А. Завьяловой</p>	<p>Компания благодарит за отзыв</p>

Рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компании Лтд.» за 2015 год с целью общественного заверения

<p>В отчете перечислены проекты, которые компания реализует в целях содействия устойчивому развитию местных сообществ. Рекомендуется в следующих отчетах полнее представлять данные проводимого компанией мониторинга и оценки основных результатов реализации таких проектов</p>	<p>Внешняя оценка программ социальных инвестиций компании проводится один раз в два года. В 2016 г. подобная оценка не проводилась, ближайшая запланирована на 2017 год. При подготовке дальнейших отчетов об устойчивом развитии компания рассмотрит возможность включения данных отчета по результатам внешней оценки в раздел о социальных инвестициях.</p> <p>Детальная информация о результатах ежегодного внешнего мониторинга реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области доступна на сайте программы (www.simdp.ru). Отчет за 2016 г. будет доступен во втором квартале 2017 г.</p>
<p>Отчет сообщает, что взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании. Рекомендуется в дальнейшем расширить информацию по этой теме, дополнять перечень мероприятий сведениями об их результативности с позиций устойчивого развития. Например, информацию о наличии кадрового резерва было бы полезно проиллюстрировать сведениями о том, как он используется, как реально работает карьерный лифт</p>	<p>Информация включена в раздел 9.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва». В 2016 г. внутренними кандидатами из кадрового резерва были замещены 78 из 109 вакантных должностей, включенных в периметр планирования преемственности</p>
<p>Компания информирует о том, что оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и независимыми проверяющими путем осуществления внешней профессиональной экспертизы. Рекомендуется в последующих нефинансовых отчетах раскрывать информацию о ключевых результатах оценки направлений и показателей КСО компании и комментировать динамику изменения этих показателей</p>	<p>Результаты внешних проверок, проводимых консультантами кредиторов, публикуются в соответствующих отчетах (отчеты консультанта кредиторов). Данные отчеты содержат подробную информацию и оценку соответствия работы компании стандартам КСО и другим международным стандартам, принятым компанией. Информация об этом включена в раздел 3 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие». Дублировать данные отчеты в отчете об устойчивом развитии не представляется возможным, т. к. это значительно увеличит объем издания</p>
<p>Отмечая значительный объем экологических показателей, которые содержит отчет, рекомендуется в дальнейшем в целях обеспечения большей полноты и наглядности представлять динамику по годам не только для абсолютных, но и для удельных значений показателей, отражающих экологическую результативность</p>	<p>В отчет за 2016 г. (раздел 8 «Управление экологическим воздействием»), включены удельные значения показателей (в т. ч. с разбивкой по годам), такие как: удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по видам деятельности, удельные показатели водопользования по видам деятельности, удельное энергопотребление по видам деятельности, удельный выброс парниковых газов по видам деятельности и др.</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Следует обратить внимание на то, что приводимые в динамике данные важно сопровождать комментариями, дающими четкое представление о факторах, оказавших влияние на существенные изменения соответствующих показателей. Это относится, в частности, к данным отчета по случаям профзаболеваний (рост), по образованию отходов (снижение). Включение таких пояснений позволит лучше понять происходящие в компании процессы</p>	<p>В разделе 8.1.3 «Обращение с отходами» учтены факторы, влияющие на изменения показателей образования отходов</p>
<p>Ориентация на новую версию Руководства G4 при подготовке отчета соответствует современным тенденциям в нефинансовой отчетности. Последовательно продвигаясь в освоении этого нового инструментария, следует обращать особое внимание на содержащиеся в нем рекомендации к раскрытию информации, в частности, к формулировке существенных аспектов с учетом требований GRI, к показателям, отражающим эти аспекты и полноте их раскрытия</p>	<p>См. раздел 2 «Об отчете»</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2016 год

1. Администрация Корсаковского городского округа, О. И. Манухин, заместитель руководителя департамента социального развития.
2. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н. В. Беляева, главный специалист 1-го разряда отдела по связям с общественностью.
3. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Е. Н. Ермакова, главный специалист 1-го разряда отдела природопользования и охраны окружающей среды управления охраны окружающей среды.
4. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н. Е. Самарина, начальник отдела природопользования и охраны окружающей среды управления охраны окружающей среды.
5. Акционерное общество «Дальневосточное аэрогеодезическое предприятие», Г. Н. Егорова, руководитель номерной группы.
6. Анивский бассейновый совет, С. С. Макеев, координатор.
7. Аппарат губернатора и правительства Сахалинской области, О. С. Кутайбергей, консультант управления коренных малочисленных народов Севера.
8. Ассамблея народов Сахалинской области, М. В. Кириллова.
9. ГБОУ ДОД «Областной центр внешкольной воспитательной работы», Т. В. Герус, заместитель директора по научно-методической работе.
10. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А. В. Бурька, директор.
11. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А. В. Ломтева, заведующая научно-просветительским отделом.
12. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», И. Г. Малькова, заместитель директора.
13. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», Е. С. Ниткук, заведующая ОРХП.
14. ГБУК «Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», Е. П. Фирсова, и. о. директора.
15. ГБУК «Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», А. А. Степаненко, заведующая отделом.
16. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», Г. А. Саменко, заведующая отделом культуры КМНС.
17. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», О. Ю. Хурьюн, ведущий специалист отдела культуры КМНС.
18. ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека», И. М. Калиновская, главный библиотекарь.
19. ГКУ Центр «Преодоление», Н. С. Дунав, заведующий отделением психолого-педагогической помощи.
20. ГУ МЧС России по Сахалинской области, Н. П. Шарухина, ведущий специалист-эксперт.
21. Министерство здравоохранения Сахалинской области, Т. И. Аткишкина, ведущий советник.
22. Министерство здравоохранения Сахалинской области, К. В. Сахарова, пресс-секретарь.
23. Министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, департамент особо охраняемых природных территорий, охраны объектов животного мира и охоты, Е. Г. Чернявская, советник отдела разрешительной деятельности в области охоты, учета и кадастра объектов животного мира.
24. Министерство образования Сахалинской области, С. Ю. Васильева, первый заместитель министра.
25. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н. С. Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов.
26. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н. В. Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП.
27. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, О. С. Рыжкова, советник отдела нефтегазового комплекса.

28. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, С. В. Кунаева, начальник отдела охраны окружающей среды, нормирования и разрешительной деятельности.
29. Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Н. В. Иванова, старший научный сотрудник.
30. ОКУ «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области», О. В. Санталова, директор.
31. ОКУ «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области», Т. Б. Морозова, специалист по связям с общественностью.
32. Общественная палата Сахалинской области, Е. А. Королева, член палаты.
33. ООО «Хозстрой Сервис» Д. М. Кузьмин, генеральный директор.
34. ООО «КС Бизнес Решения», Ю. О. Кузьмина, руководитель подразделения.
35. Представитель коренных малочисленных народов Севера Е. П. Дзяпи.
36. Региональная общественная организация «Экологическая вахта Сахалина», Н. А. Воробьев.
37. Региональная общественная организация «Экологическая вахта Сахалина», Д. В. Лисицын, председатель совета.
38. Региональный Совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, Ф. С. Мыгун, председатель.
39. Сахалинский государственный университет, Е. Н. Лисицина, заведующая кафедрой устойчивого развития.
40. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», М. В. Крагина.
41. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», А. Я. Начеткина.
42. Совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера МО ГО «Охинский».
43. ФГУП «Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», Д. С. Заварзин, старший научный сотрудник.
44. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, Л. В. Кириллова, начальник отдела надзора за водными и земельными ресурсами, надзора в сфере охоты и особо охраняемыми природными территориями.
45. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, К. Б. Белов, начальник отдела экологического надзора.
46. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, В. А. Ильин, заместитель начальника отдела геологического надзора и охраны недр.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Полезные ссылки

Официальный сайт компании	www.sakhalinenergy.ru
Принципы устойчивого развития	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Информация о компании	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании»)
Информация для подрядчиков	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Вакансии и практика	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Вакансии и практика»)
Медиацентр	
Информационный бюллетень «Вести «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
ТВ-программа «Энергия»	
Процедура подачи жалоб и информирования о фактах нарушения принципов деятельности компании	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМПАНИИ, УПОМИНАЕМЫЕ В ОТЧЕТЕ

Положение об общих принципах деятельности компании	
Политика устойчивого развития	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Политика по правам человека	
Кодекс деловой этики	
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (примечание: комплекс документов)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Стандарт компании по социальной деятельности	
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Информирование населения»)
План действий по сохранению биоразнообразия	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Социальная сфера / Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)
Заявление компании «Сахалин Энерджи» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Принципы устойчивого развития»)
Отчеты по устойчивому развитию	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)

САЙТЫ ПРОЕКТОВ И ПРОГРАММ

Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	www.korsakovsovet.ru
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	www.simdp.ru
Программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях»	www.senya-spasatel.ru
Проект «Сохраним лосося вместе»	www.salmon-friend.ru
Фонд социальных инициатив «Энергия»	www.fondenergy.ru
Белоплечий орлан (фотоальбом)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Букварь уильтинского языка	
Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке	
Всеобщая декларация прав человека на нанайском языке	www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на уильтинском языке	
Комиксы	www.senya-spasatel.ru

Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»	
Птицы Сахалина (фотоальбом)	
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 1	
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 2	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	
Серые киты. Сахалинская история	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	
Фотоальбом «Мир в объективе»	
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	
Эпос сахалинских нивхов	
Ядовитые растения и грибы	

СПРАВОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ И ДРУГОЕ

Глобальный договор ООН	www.unglobalcompact.org
Сеть Глобального договора ООН в России	www.undp.ru
Global Compact LEAD	www.unglobalcompact.org (раздел "How to participate" — "Global Compact LEAD")
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	www.globalreporting.org
Брошюра «Глобальный договор в России»	www.undp.ru/documents/GC_in_Russia_2011-rus.pdf
Практики в области корпоративной социальной ответственности (Сеть Глобального договора ООН в России)	www.undp.ru/documents/GC_in_Russia-rus.pdf
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	www.iucn.org/wgwap/wgwap/

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Список информационных центров компании

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Анивский городской округ»	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивская муниципальная централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
Городской округ «Долинский»	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 127а
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Широкая, 14
«Холмский городской округ»	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система»	ул. Советская, 124
«Макаровский городской округ»	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11а-7
«Поронайский городской округ»	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Городской округ «Смирныховский»	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 21
	Победино	Побединская сельская библиотека-музей, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рощино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1
«Тымовский городской округ»	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
«Городской округ Ногликский»	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
«Корсаковский городской округ»	Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Форма обратной связи

Уважаемые читатели! Вы ознакомились с отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2016 год. Ваше мнение об этом отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

- Да В целом да И да, и нет в одинаковой степени В целом нет Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной из данного отчета?

- Очень интересно
 В целом интересно
 Интересно и неинтересно в одинаковой степени
 В целом неинтересно
 Очень неинтересно
 Затрудняюсь ответить

3. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- Очень благоприятное
 В целом благоприятное
 Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени
 В целом неблагоприятное
 Очень неблагоприятное
 Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

- Очень удобно
 В целом удобно
 Удобно и неудобно в одинаковой степени
 В целом неудобно
 Очень неудобно
 Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Приложения

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?

8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии за 2016 год?

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию ниже)
 Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

- Сотрудник компании
 Инвестор Акционер Клиент (покупатель)
 Партнер (подрядчик)
 Представитель органов власти
 Представитель общественной организации
 СМИ Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО:

Должность:

Телефон:

Название организации:

Факс:

Адрес:

E-mail:

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

- по почте по электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму с пометкой «Отчет об устойчивом развитии — 2016» по адресу: 693020, Российская Федерация, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35.

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ask-sakhalinenergy@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании.

Список информационных центров компании и их адреса см. в приложении 5 отчета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. Свидетельство об общественном заверении отчета



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

**Отчет об устойчивом развитии
компании «Сахалин Энерджи»
за 2016 год**

прошел общественное заверение в Совете РСПП
по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2016 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 097.01.004.01.16

Президент РСПП



Москва, 2017

А. Шохин
А.Шохин

ПРИЛОЖЕНИЕ 8. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2016 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2016 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 27 февраля по 14 марта 2017 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность — ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Совет отмечает, что при подготовке заключения учитывался прогресс в раскрытии информации по сравнению с предыдущим отчетом Компании.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии за 2016 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2015 год нашли отражение в Отчете за 2016 год. Расширено число удельных показателей, отражающих в динамике экологическую результативность по видам деятельности, указаны факторы, влияющие на существенные изменения показателей, приведенных в динамике, включена информация о результативности работы с кадровым резервом.

Отчет Компании за 2016 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность

Отчет информирует о производственных результатах, досрочном выполнении планов добычи нефти и производства СПГ, а также о планах на предстоящий отчетный период. Содержатся сведения, характеризующие основные производственные объекты Компании и проекты развития, включая проект строительства третьей технологической линии завода по производству сжиженного природного газа в рамках проекта «Сахалин-2». Сообщается о подходах в области управления производительностью и качеством работы. Освещаются мероприятия по обеспечению надежности и безопасности производства.

Приводятся данные о вкладе Компании в развитие экономики России и Сахалина за все время реализации проекта и в отчетном году. Представлены основные положения Политики устойчивого развития, обновленной в 2016 г. с учетом принятых Компанией обязательств в отношении Целей ООН в области устойчивого развития до 2030 года. Представлена информация о противодействии коррупции и распространении принципов ответственной деловой практики на поставщиков. Показана модель корпоративного управления, система управления корпоративной социальной ответственностью, устойчивым развитием и рисками, приведен обширный перечень корпоративных документов, которые регулируют различные аспекты деловой практики.

Партнерство в бизнесе

Отчет представляет информацию о системном подходе Компании к организации взаимодействия с заинтересованными сторонами, содержится информация о нормативных и организационных рамках деятельности в этой сфере. Перечислены основные документы, определяющие стратегию, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия, подтверждается их доступность для широкой общественности. Охарактеризованы направления взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами в отчетном году. Показаны результаты диалогов с заинтересованными сторонами, включая учет в ходе подготовки Отчета поступивших предложений. Сообщается об участии компаний-акционеров в реализации Программы развития молодых специалистов в рамках Меморандума о сотрудничестве в области управления персоналом. Представлена система и механизмы внутренних коммуникаций и обратной связи с персоналом, вовлечения работников в обсуждение целей и задач ближайшего года. Освещается проведение Компанией традиционных форумов с зарубежными покупателями продукции Компании, активное участие в международных и российских конференциях по отраслевым проблемам и вопросам устойчивого развития. Представлены сведения о взаимодействии Компании с подрядчиками, в том числе по вопросам внедрения в их деловую практику принципов социально ответственной деятельности, требований в отношении ОТОСБ, прав человека, противодействия коррупции. Содержатся сведения об обеспечении действенного контроля со стороны Компании соблюдения этих требований. Представлены основные направления и форматы сотрудничества с органами власти различных уровней, включая участие в деятельности совместных комитетов, с общественными и некоммерческими организациями, а также с местными населением острова Сахалин, включая взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера на основе согласованного с ними Плана действий.

Права человека

В Отчете представлен комплексный подход «Сахалин Энерджи» к вопросам уважения прав человека в аспекте предпринимательской деятельности. Стандарты Компании по этой проблематике закреплены в нормативных документах, в том числе в утвержденной Политике по правам человека, Кодексе деловой этики. Они внедрены, как сообщается, во всех сферах деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав. Сообщается, что требования Компании в области прав человека включены в ряд обучающих инструктажей и специальные курсы, которые обязательны для всего персонала Компании и подрядчиков. Обучение проводится также по применению процедуры рассмотрения жалоб как важного механизма реализации прав человека. Представлена информация о результатах работы с жалобами, механизмах внутреннего и внешнего контроля в этой сфере. Сообщается, что результаты соблюдения стандартов в области прав человека включены в регулярные внутренние отчеты для руководства и акционеров.

Сохранение окружающей среды

В Отчете за 2016 г. экологическая ответственность рассматривается, как заявлено, в качестве приоритетной темы и освещается более детально, чем в предыдущих отчетах, применительно ко всем областям деятельности «Сахалин Энерджи», включая системы управления, производственно-коммерческую деятельность, экологический мониторинг и контроль, работу с подрядчи-

ками, обучение персонала, социальные инвестиции. Эта работа строится с учетом международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001 и передового мирового опыта нефтегазовой отрасли. Подробно представлены программы производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия. Показано, что планирование и организация производства ориентированы на исключение негативного или оказание минимального воздействия на окружающую среду, сообщается о принимаемых с этой целью мерах. Приведены в динамике абсолютные и удельные показатели результативности воздействия на окружающую среду, использования природных ресурсов, а также энергетической эффективности. Сообщается, что с начала выхода проекта «Сахалин-2» на полную мощность не зарегистрировано ни одного случая разлива нефти или нефтепродуктов, который относился бы к разряду чрезвычайных ситуаций. Сообщается о ведении Компанией ежегодного учета и контроля выбросов парниковых газов, в том числе по видам деятельности и источникам, о продолжении реализации Плана мероприятий по постепенному прекращению использования озоноразрушающих веществ к 2020 г. Отмечается также поддержка Компанией конкурсных социальных проектов, направленных на развитие экологической ответственности населения региона.

Участие в развитии местного сообщества

В Отчете освещается вклад Компании в устойчивое развитие территории острова Сахалин и местных сообществ. Представлена информация об основных направлениях участия Компании в развитии региона присутствия, включая содействие развитию социальной и транспортной инфраструктуры. Характеризуется система управления благотворительной деятельностью и социальными инвестициями. Показан ход реализации в отчетном году стратегических долгосрочных партнерских проектов, в том числе с участием внешних заинтересованных сторон, в рамках ключевых направлений — охрана окружающей среды и биоразнообразия, безопасность, образование, культура и искусство, охрана здоровья, содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. Представлены результаты этой деятельности, примеры конкретных проектов, а также применяемые механизмы и технологии реализации социальных программ, включая конкурсное распределение средств. Сообщается о развитии программы корпоративного волонтерства сотрудников Компании. Включены сведения о расходах по ряду программ и числу участников проектов, обозначены качественные ориентиры в сфере социальных инвестиций Компании в 2017 году.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целом Отчет «Сахалин Энерджи» достаточно полно освещает деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, содержит сведения, подтверждающие интеграцию этих принципов в стратегию и системы управления на всех уровнях. Отчет содержит развернутые сведения о корпоративной политике, регламентах, стандартах и процедурах контроля, обеспечивающих реализацию этих принципов в деятельности Компании по всем направлениям корпоративной ответственности. Представлен значительный объем показателей, отражающих достигнутые в отчетный период результаты по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности Компании и оказываемых ею воздействиях на общество и окружающую среду. Особое внимание уделяется вопросу обеспечения безопасности по всем ключевым аспектам. Отчет подготовлен с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI G4), что обеспечивает преемственность информации различных отчетных циклов, а также сопоставимость с отчетами других компаний. Отчет содержит информацию об учете в корпоративной политике устойчивого развития Целей ООН в этой области на период до 2030 г., а также о вкладе Компании в продвижение к этим целям.

Отчет об устойчивом развитии за 2016 год — восьмой отчет Компании, демонстрирует последовательность в развитии процесса нефинансовой отчет-

ности и приверженность Компании принципам прозрачности и открытости. Представлена информация о том, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии за 2016 год «Сахалин Энерджи», Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности. Рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих нефинансовых отчетов Компании, также полезно использовать в дальнейшей работе.

Следует отметить, что в дальнейшем могут быть полнее реализованы рекомендации Совета в отношении более широкого представления в отчетах данных в динамике не менее трех лет, включения измеримых индикаторов в описание стратегических целей Компании в области устойчивого развития, а также их вклада в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 г. с учетом принятых Компанией обязательств в этой сфере.

Отчет содержит сведения о планах на предстоящий год и среднесрочный период, которые сформулированы преимущественно в описательной форме. Рекомендуется в дальнейшем включать количественные ориентиры на предстоящий плановый период, что в дальнейшем позволит полнее оценивать достигнутые результаты и прогресс в продвижении к поставленным целям.

В Отчете сообщается об оценках направлений и показателей ответственной деловой практики, регулярно проводимых в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и независимыми экспертами. Рекомендуется в дальнейшем раскрывать информацию о ключевых результатах этой практики Компании.

В Отчете перечислены проекты Компании, направленные на содействие устойчивому развитию местных сообществ. Рекомендуется в следующих отчетах полнее представлять данные проводимого Компанией мониторинга и оценки основных результатов реализации таких проектов, в том числе с точки зрения их влияния на устойчивость позитивных изменений. Было бы полезным также включать комментарии относительно динамики изменения запросов со стороны местного сообщества и ответных действий Компании.

В Отчете увеличено по сравнению с предыдущими отчетами количество экологических показателей, представленных в динамике. В этом направлении рекомендуется последовательно продвигаться и в дальнейшем. Следует обратить внимание на важность включения комментариев, поясняющих динамику показателей, в частности это относится к данным по водопотреблению и энергоэффективности.

В Отчет включена информация об учете мнения заинтересованных сторон при выявлении существенных тем. Наряду с описанием позиции всех основных групп заинтересованных сторон, приведенным в Отчете, рекомендуется в дальнейшем более четко описать процедуру выявления существенных тем с учетом мнений заинтересованных сторон относительно важности различных аспектов деятельности Компании.

В Отчете на системной основе освещена тема соблюдения прав человека в контексте предпринимательской деятельности. Рекомендуется включать в последующие отчеты описание конкретных практик применения корпоративных документов и управленческих процедур, в которых учитываются вопросы социально-экономических прав человека во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии за 2016 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП

Заместитель Председателя Совета РСПП



Ф. Т. Прокопов

Е. Н. Феоктистова

ПРИЛОЖЕНИЕ 9. Используемые сокращения

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ИЦ	Информационный центр
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области)
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
ММО	Международная морская организация
МОС	Международная организация по стандартизации
МПР	Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НКС № 2	Насосно-компрессорная станция № 2
НКО	Некоммерческая организация
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье

ООН	Организация Объединенных Наций
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и техника безопасности
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПРООН	Программа развития ООН
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СД	Совет директоров
СЛИ	Сахалинская лососевая инициатива
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭЖИЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
WGWAP	Консультативная группа по западнотихоокеанским серым китам
WWF	Всемирный фонд дикой природы